



200banenplan.nl

EINDRAPPORTAGE

April 2014 - april 2017

Inhoudsopgave

1	Vooraf	p2
2	Beoogde doelgroep	p3
3	Jongeren in beeld	p3
4	Werkwijze	p6
5	Regionale samenwerking	p7
6	Werkgeversbenadering	p7
7	Projectgegevens	p8
8	Succesfactoren	p16
9	Hoe verder	p17
10	Tot slot	p17

1 Vooraf

Afgelopen drie jaren werkten meer dan twee honderd jongeren met behulp van het 200banenplan aan hun toekomstperspectief. Met de uitvoering van dit plan hebben deze jongeren de kans gekregen om de stap naar de arbeidsmarkt te maken of een diploma te gaan halen. Jeugdhulp heeft met de subsidie van de provincie Noord-Holland jongeren kunnen ondersteunen door hen een traject op maat te bieden, gebaseerd op hun individuele wensen en mogelijkheden.

De doelstelling van het 200banenplan is ruim behaald. Tot 1 april 2017 hebben in totaal 236 jongeren hun traject succesvol afgesloten. Daarvan hebben 43 jongeren gekozen voor werk of een opleidingstraject in de sector techniek. De sectoren waarin jongeren zijn gaan werken zijn vooral de detailhandel, de horeca en de bouw en infra. In totaal zijn 154 jongeren gaan werken, vaak in combinatie met een opleiding. 41 Jongeren zijn (weer) begonnen aan een mbo-opleiding en 41 jongeren volgen een arbeidsmatige dagbesteding, bijvoorbeeld bij een zorgboerderij, kringloopwinkel of gesubsidieerde werkervaringsplaats. 44 jongeren werken nog aan hun traject, waardoor het aantal succesvol afgeronde trajecten nog zal toenemen.

Wij, en met ons de jongeren, zijn de Provincie Noord-Holland zeer erkentelijk voor het mogelijk

maken van het 200 banenplan. Wij voelen ons gesteund door de inzet en betrokkenheid van de gemeentelijke partners, werkgevers, leerwerkbedrijven, het onderwijs en andere maatschappelijke organisaties om de gewenste doelstelling te realiseren. Met behulp van deze samenwerking hebben wij jongeren op weg kunnen helpen naar een actieve participatie in de maatschappij en economische zelfstandigheid. Niet in laatste plaats zijn wij erg trots op de jongeren die ondanks hun persoonlijke omstandigheden en problematiek, de uitgestoken hand hebben gegrepen om te werken aan hun toekomst.

In deze rapportage doen we verslag van de resultaten over de uitvoeringsperiode van 1 april 2014 tot 1 april 2017. We beschrijven achtereenvolgens: de doelgroep, de ontwikkelde werkwijze, de samenwerking in de regio's, de werkgeversbenadering en de resultaten. We sluiten af met een aantal succesfactoren en de vraag 'hoe verder?'

Namens alle betrokkenen, Els Rienstra, voorzitter stuurgroep 200banenplan.

2 Beoogde doelgroep

Het 200banenplan is bedoeld voor de groep kwetsbare jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt. De groep bestaat uit jongeren tussen 16 en 23 jaar, woonachtig in Noord-Holland en niet in het bezit van een startkwalificatie. Zij volgen geen onderwijs (meer) en hebben geen werk of een andere dagbesteding. De jongeren die in aanmerkingen komen voor het 200banenplan verkeren in een kwetsbare maatschappelijke positie. Zij hebben een verleden in de jeugdhulp of volgen nog een jeugdhulptraject. De jongeren hebben problemen op een of meerdere gebieden, zoals schulden,

verslaving, problematische woonsituatie, psychosociale problematiek, gedragsproblemen of verkeren in maatschappelijk isolement. Zij hebben behoefte aan intensieve begeleiding bij hun zoektocht naar werk of opleiding.

Als er niets verandert in hun positie is het risico op langdurige werkloosheid aanwezig met ongewenste maatschappelijke effecten. Om in aanmerking te komen voor het 200banenplan moeten jongeren fysiek of psychisch in staat zijn om te werken.

3 Jongeren in beeld

Leerplicht/RMC brengt jongeren zonder startkwalificatie die niet werken, niet naar school gaan en geen uitkering hebben, in beeld. Deze jongeren krijgen de kans op kortdurende ondersteuning bij begeleiding naar school, werk of een combinatie van werk en leren. Een groot deel van deze groep heeft voldoende aan de geboden hulp, zoals een persoonlijk gesprek, training of workshop.

De doelgroep van het 200banenplan heeft meer nodig. Hun achtergrond en persoonlijke problematiek vraagt om intensieve hulp bij het vinden van werk op opleiding.

In de regio's Noord-Holland-Noord, Zuid- en Midden Kennemerland en Gooi & Vechtstreek hebben we afspraken gemaakt door welke partijen de jongeren voor het 200banenplan kunnen worden aangemeld. Naast jeugdhulp zijn dat de gemeente, CJG, lokale teams, RMC/leerplicht of een andere hulpverlenende instantie. De medewerker van leerplicht/ RMC checkt de aanmelding voor het 200banenplan. Dit is belangrijk om de jongeren in beeld te houden en te voorkomen dat dubbele begeleiding wordt ingezet.

Toen **Evelien (19)** werd ontslagen bij haar voormalig werkgever, bracht ze haar tijd doelloos hangend op de bank door.

Ze solliciteerde zich een slag in de rondte, maar niemand nam haar aan zonder diploma. Toen ze een uitkering wilde aanvragen, werd ze in contact gebracht met het 200banenplan. Inmiddels volgt ze een opleiding tot lasser waar ze tussen haar mannelijke medestudenten behoorlijk uitblinkt:

“Niemand, inclusief ikzelf, had ooit gedacht dat ik een MBO-opleiding niveau 1 aankon. En moet je me nu eens zien!” Naast haar opleiding werkt Evelien als verkeersregelaar, waar ze soms werkdagen van 12 uur maakt. Klagen doet ze niet meer: **“Ik ben veel positiever geworden. Dat komt omdat ik nu dingen doe die ik ook echt leuk vind.”** Wat de toekomst haar te bieden heeft, ziet ze wel: **“Ik doe mijn best. Meer kan ik niet doen.”**

Fatih (20) werd als jongetje van slechts 14 jaar oud alleen achtergelaten door zijn ouders die naar het buitenland vertrokken.

Op die leeftijd zelfstandig je hoofd boven water houden zonder spullen, opleiding of werk viel hem erg zwaar. Gelukkig werd Fatih gesteund door goede jeugdzorgbegeleiders, die hem uiteindelijk ook hebben aangemeld bij het 200banenplan.

“Zonder het 200banenplan was ik zeker het slechte pad opgegaan.” Fatih volgt nu een horecaopleiding niveau 2 en heeft grootse plannen voor de toekomst: **“Mijn trajectbegeleider heeft me weer gemotiveerd voor het leven. Ik wil zoveel mogelijk talen, zoals Turks, Engels en Duits leren om later een goede baan in de toerismewereld te krijgen. Hiervoor zou ik ook best een tijdje in het buitenland willen wonen.”**

4 Werkwijze

Bij de stappen die nodig zijn om aan werk of een passende leerwerkplek te beginnen of weer naar school te gaan, krijgen jongeren hulp van een individuele trajectbegeleider. De trajectbegeleiders zijn afkomstig uit drie jeugdhulporganisaties te weten Kenter Jeugdhulp, Parlan Jeugdhulp en Youké Sterke Jeugd. Parlan Jeugdhulp werkt in de regio Noord-Holland-Noord samen met het Leger des Heils.

De trajectbegeleiders hebben ruime ervaring als hulpverlener en zijn bekend met de problematiek van de doelgroep. Belangrijk uitgangspunt is het bieden van integrale begeleiding aan de jongeren. De aanpak is allereerst gericht op het motiveren van de jongeren om te gaan werken, liefst in combinatie met een opleiding. Samen met de jongeren brengen de trajectbegeleiders in kaart welke arbeidswensen en mogelijkheden de jongere heeft. De problematiek van de jongeren pakken zij aan in samenwerking met ondersteunende partners, zoals schuldhulpverlening, verslavingszorg, uitkeringsinstanties, jongerenloket e.a. Vervolgens zorgen zij ervoor dat de jongere op zoek gaat naar een baan of passende opleiding. Als een jongere aan het werk is, stage loopt of een leerwerktraject volgt, is er regelmatig contact tussen de werkgever/opleider, jongere en de trajectbegeleider. Trajectbegeleiders lichten werkgevers van tevoren uitgebreid voor wat het betekent als een jongere bij hen komt werken. De ervaring leert dat werkgevers in de praktijk pas merken wat het betekent om een jongere te begeleiden.

De jongeren van het 200banenplan doorlopen de volgende fases:

Aanmelding

Een medewerker van jeugdhulp, een lokaal team, leerplicht/RMC, CJG-coach of andere hulpverlenende instantie, meldt de jongere bij het 200banenplan aan.

Elke aanmelding wordt besproken en vervolgens afgestemd met de aanmelder en de contactpersoon van leerplicht en RMC in de regio. Als de jongere voldoet aan de criteria voor het 200banenplan, formaliseren we de aanmelding.

Intake

Deze fase bestaat uit het houden van een gestructureerd intakegesprek met de jongere en/of zijn ouders en het verzamelen van aanvullende informatie door de trajectbegeleider. De trajectbegeleider bespreekt welke hulp op andere leefdomeneinen nodig is en legt de uitkomst van het intakegesprek schriftelijk vast.

Oriënteren en keuze voor een sector

De trajectbegeleider bespreekt samen met de jongere de wensen, mogelijkheden, interesses en arbeidsvaardigheden. Zij formuleren korte termijn doelen waar de jongere aan gaat werken. De trajectbegeleider organiseert de oriënterende activiteiten en zet de benodigde hulpverlening in gang. De trajectbegeleider legt afspraken schriftelijk vast. Aan het einde van deze fase heeft de jongere meer zicht op zijn/haar eigen mogelijkheden en maakt op basis daarvan een keuze voor een beroepssector.

Toeleiden naar een beroepssector

Samen met de trajectbegeleider gaat de jongere gericht op zoek naar een passende (leer)werkplek of opleidingsplek. Ze maken een trajectplan op maat waarin de doelen staan geformuleerd, met bijbehorende afspraken en een tijdsplanning. Met de werkgever worden afspraken gemaakt over een mogelijke proefperiode, de aanvullende begeleiding, de evaluatie momenten en de afronding. Na de afgesproken periode vindt een afrondend gesprek plaats met werkgever, jongere en trajectbegeleider. Als een proefverlenging nodig is, worden daar afspraken over gemaakt. Als de jongere kan blijven werken, dan stelt de werkgever een contract op. Dat contract komt in het dossier van de jongere.

Nazorg

Er is geen formele nazorgfase. Wel is de trajectbegeleider beschikbaar voor advies of vragen van zowel jongere als werkgever.

Het werkproces van aanmelding tot en met nazorg is een apart document vastgelegd. Elke jongere heeft een (eigen digitaal) dossier, met een ingevuld trajectplan en bijbehorende documenten.

5 Regionale samenwerking

Jeugdhulp heeft in elke regio gewerkt aan het tot stand brengen van de samenwerking met partners die tot doel hebben jongeren naar werk te bemiddelen en schooluitval te voorkomen. Er is samengewerkt met het jongerenloket, de leer- en werkpleinen, de Samenwerkingsverbanden Voortgezet Onderwijs en de ROC 's. Er zijn in de regio's separate afspraken gemaakt gericht op het terugdringen van schooluitval en tegengaan van werkloosheid onder kwetsbare jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt.

- In Noord-Holland-Noord zijn de samenwerkingsafspraken vastgelegd in het Regionaal Platform Arbeidsmarkt met het convenant Samen Sterk voor Werk en het programma Jeugd Werkt.
- In de regio Zuid- en Midden Kennemerland is aangesloten bij de ontwikkeling van de integrale aanpak van het regionale Leer- en Werkplein en het loket IJmond Werkt.
- In de regio Gooi & Vechtstreek is deelgenomen aan het actieprogramma Jongeren, Onderwijs en Arbeidsmarkt (JOA) dat wordt voortgezet onder de noemer Match op Meedoen.

Afspraken over aanmelding en rapportage zijn

schriftelijk vastgelegd en gecommuniceerd met betrokken partners. De trajectbegeleiders nemen deel aan relevante netwerkoverleggen en casuïstiek besprekingen om de doelgroep goed in beeld te krijgen, jongeren op te nemen in het 200banenplan en passende begeleiding te bieden.

In alle regio's is het streven om de expertise en begeleiding van jeugdhulp in te bedden in de regionale benadering van jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt. Voor de jongeren tot 18 jaar is de begeleiding in de toekomst geborgd door de inkoop van ambulante jeugdhulptrajecten. Voor jongeren vanaf 18 jaar is de borging complexer. Jeugdhulp stopt bij 18 jaar. Jongeren vanaf 18 jaar en ouder vallen onder de verantwoordelijkheid van gemeenten voor het vinden en behouden van werk. Betrokken gemeenten zoeken samen met jeugdhulp naar een overgangsregeling, waarbij jeugdhulp deze jongeren ook na hun 18de kan begeleiden. Het Regionaal Platform Arbeidsmarkt Noord-Holland-Noord draagt daartoe bij door de trajectbegeleiders in 2017 te financieren. De regio Zuid- en Midden Kennemerland stelt subsidie beschikbaar om trajecten tot de zomer 2017 af te ronden.

6 Werkgeversbenadering

Om jongeren succesvol te kunnen begeleiden naar passend werk, is het noodzakelijk dat de trajectbegeleider op de hoogte is van de regionale arbeidsmarkt. Voor het vinden van vacatures bij werkgevers is o.a. afstemming gezocht met de WerkgeversServicepunten, re-integratie bedrijven of uitzendbureaus. Elke trajectbegeleider heeft in zijn/haar regio een netwerk opgebouwd met werkgevers en leerwerkbedrijven. De contactgegevens van werkgevers die een jongere hebben geplaatst, zijn vastgelegd in een digitaal bestand. Het zijn vaak MKB bedrijven, zoals een fietsenmakerij, winkel, hoveniersbedrijf, slagerij,

dakdekkersbedrijf, sloopbedrijf, supermarkt of bedrijven uit het 'bevriende' netwerk. Dit zijn bedrijven die hun maatschappelijke verantwoordelijkheid willen nemen en deze jongeren een nieuwe kans willen bieden. De werkgevers bieden oriëntatieplekken, stages en (tijdelijk) werk.

Een deel van de jongeren heeft de wens om weer fulltime naar school te gaan. Met het MBO zijn afspraken gemaakt over de (her)instroom van jongeren en waar nodig het organiseren van extra ondersteuning voor jongeren met jeugdzorgproblematiek.

7 Projectgegevens

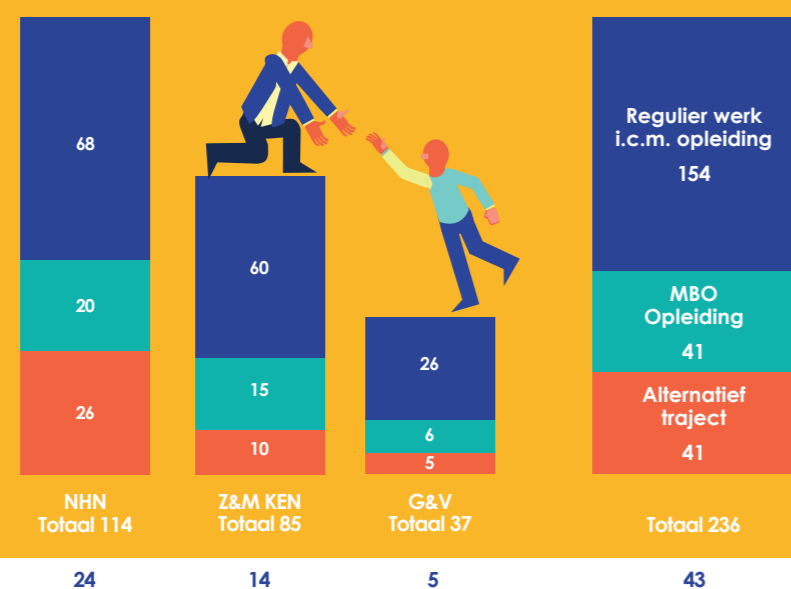
In de tabellen treft u de kwantitatieve gegevens voor het project in haar totaliteit. De aantallen zijn uitgesplitst naar de regio's Noord-Holland-Noord, Zuid- en Midden Kennemerland en Gooi&Vechtstreek.

De periode is van 1 april 2014 tot 1 april 2017.

7.1 Totaal

Regio	NHN	Z&M Ken	G&V	Totaal
Totaal aantal aanmeldingen	220	130	76	426
Niet in traject genomen	32	22	15	69
In traject genomen	188	108	61	357
Waarvan voortijdig afgebroken	37	22	18	77
Trajecten in uitvoering	37	1	7	44
Trajecten afgerond	114	85	37	236

7.2 Afgerond



De meeste jongeren willen aan het werk, al dan niet in combinatie met een opleiding. Soms is het nodig om jongeren eerst in een gesimuleerde werkomgeving ervaring op te laten doen. Die mogelijkheid wordt geboden bij Voor-Werk van Parlan Jeugdhulp in Heerhugowaard, Turn Over, Frsh 072 Alkmaar, Werksaam West-Friesland, de leerwerkbedrijven van Perspectief in Haarlem en het Arbeidstrainingencentrum in Hilversum. Voor opleidingsplaatsen in de sector bouw en installatietechniek zijn goede contacten opgebouwd met Espeq in Heerhugowaard en Bouwmensen in het Gooi. Een aantal jongeren kiest weer voor fulltime onderwijs: entreeopleiding

of een niveau 2 opleiding van het mbo. Vaak zijn deze jongeren al eerder uitgevallen vanwege hun persoonlijke problematiek in combinatie met een verkeerde beroepskeuze. Een klein deel van de jongeren kan niet regulier aan de slag bij een werkgever en komt ook niet in aanmerking voor een uitkering. Voor hen zoeken we een alternatief traject zoals bij een zorgboerderij, kringloopwinkel of overheidsinstelling, zoals bijvoorbeeld Dream2work, Haarlemse Keten, Binnenstad Serviceteam.

7.3 Sectoren waar jongeren zijn gaan werken

Sector	NHN	Z&M Ken	G&V	Totaal
Transport en logistiek	3	4	3	10
Groen	3	8	2	13
Bouw en infra	21	10	1	32
Detailhandel	18	7	6	31
Vers sectoren	2		1	3
Horeca/toerisme	9	10	7	26
Zorg	2	2	4	8
Afbouw en onderhoud	1	6	1	8
Uitzendbureau	8	5		13
Overheid	1	8	1	10
Totaal	68	60	26	154

Sommige jongeren lopen eerst stage of oriënteren zich op een sector, voordat zij daadwerkelijk kunnen gaan solliciteren op een vacature. Met een aantal leerwerkbedrijven zijn hierover afspraken gemaakt. Er zijn contacten gelegd met enkele uitzendbureaus zoals Randstad, Adecco, Offshore Haarlem en overheidsorganisaties of reïntegratiebedrijven die werkervaringsplaatsen bieden. De werkgever of opleider krijgt van de trajectbegeleider informatie wat hij van de jongere kan verwachten en welke problematiek

mogelijk een rol speelt. Als een jongere bij een werkgever of opleidingsbedrijf aan de slag gaat, dan heeft de trajectbegeleider regelmatig contact met de werkgever over de ontwikkeling van de jongere. De trajectbegeleiders organiseren de hulp en steun voor de jongere die nodig is, zodat de werkgever/opleider zich kan richten op de begeleiding van de jongere op de werkvloer. Het 'ontzorgen' van de werkgever blijkt een werkzame factor te zijn om een jongere succesvol aan het werk te krijgen en te houden.

“Ik heb een kans gekregen die ik zoveel anderen ook zou gunnen. Aan je verleden kun je helaas niets meer doen, maar aan je toekomst wel.”

Jason (20) kwam bij jongerenloopbaancentrum Voor-Werk in Heerhugowaard terecht. Hij zat destijds behoorlijk in de put en voelde zich allesbehalve nodig en gewenst. De omschakeling naar een leven met enig ritme viel hem erg zwaar. Het liefst lag hij hele dagen in bed, zoals hij gewend was: “Voor wie zou ik 's ochtends op moeten staan?”

Ondanks zijn opstartproblemen, werd bij Voor-Werk al snel duidelijk dat Jason een geboren tekentalent is. Hij maakte de mooiste schilderijen en tekeningen en had er zichtbaar veel plezier in. Toen hij door de Regionale Meld- en Coördinatiefunctie aangemeld werd bij het 200banenplan, wilde hij die buitenkans benutten om zich als professioneel tekenaar te ontwikkelen. Hij is begonnen met de opleiding Signmaker

aan het Horizon College in Alkmaar en boekt het ene succes na het andere. Zo heeft hij een stageplek bij RP Creative weten te bemachtigen, waar hij zich twee dagen per week volop bezighoudt met het grafisch ontwerp van reclameborden. En alsof dat nog niet genoeg is, werkt hij zaterdag bij als cartoonist.

Jason vindt het nog wel wat onwennig dat zijn leven in korte tijd positief is omgeslagen: “Ik blijf het wel gek vinden als iemand mij een compliment geeft. Dat ben ik helemaal niet zo gewend van vroeger.”

Zijn begeleider krijgt alle lof: “Ik had me geen betere begeleider kunnen wensen; hij snapt me. Dat vind ik heel tof. Dankzij hem maak ik weer deel uit van de maatschappij. Dat geeft een enorme kick!”

7.4 Trajecten in uitvoering

Regio	NHN	Z&M Ken	G&V	Totaal
Trajecten in uitvoering	37	1	6	44

Per 1 april 2017 zijn 44 jongeren nog bezig met hun traject.

7.5 Aantal aanmeldingen

Aanmelding via/Regio	NHN	Z&M Ken	G&V	Totaal
J&O	85	56	37	178
LPA of RMC	45	28	9	82
Gemeente/ CJG	57	11	10	78
Anders/ via veldtafel partner	33	35	20	88
Totaal aangemeld	220	130	76	426

Leerplicht/RMC,CJG of een andere hulpverleningspartner in de regio melden meer dan de helft van de jongeren aan. De aanmeldingen via jeugdhulp worden afgestemd met de betrokken hulpverlener. De aangemelde jongeren zijn in beeld bij jeugdhulp, onderwijs of gemeente.

7.6 Niet in traject genomen

Aanmelding via/Regio	NHN	Z&M Ken	G&V	Totaal
Totaal aangemeld	32	22	15	69

7.7 Reden niet in traject genomen

Aanmelding via/Regio	NHN	Z&M Ken	G&V	Totaal
Andere partij is verantwoordelijk	14	15	4	33
Onvoldoende jeugdzorg problematiek	5	4	1	10
Onbereikbaar	13	3	10	26
Totaal niet in traject genomen	32	22	15	69

Jongeren die na aanmelding onbereikbaar zijn, worden teruggemeld bij de aanmelder. Dat is ook het geval als er nog een andere partij, bijvoorbeeld onderwijs, verantwoordelijk is voor een jongere.

7.8 Afgebroken trajecten

Reden afgebroken traject	NHN	Z&M Ken	G&V	Totaal
Onvoldoende motivatie	21	8	12	41
Meer hulp of andere hulp nodig	12	9	4	25
Verhuizing	4	5	2	11
Totaal vroegtijdig afgebroken	37	22	18	77

Jongeren stoppen soms voortijdig, omdat ze toch niet gemotiveerd zijn, hun afspraken niet na (kunnen) komen of ze verdwijnen uit beeld. De jongeren die voortijdig stoppen worden weer gemeld bij Leerplicht/RMC. Soms meldt een jongere zich na verloop van tijd weer en wil toch hulp en steun bij het vinden van werk.

7.9 Kenmerken jongeren, startkwalificatie ja/nee



Er nemen meer jongens dan meisjes deel aan het 200banenplan. Iets meer dan de helft is ouder dan 18 jaar. Bijna alle jongeren hebben geen startkwalificatie en volgen geen fulltime onderwijs meer bij aanvang van het traject.



Christa (nu 19) zat diep in de put toen ze na drie afgebroken stages het advies van haar opleiding kreeg om te stoppen met haar opleiding. Ze was toen nog leerplichtig.

Gelukkig werd ze aangemeld bij het 200banenplan: **“Ik kon wel een steuntje in de rug gebruiken.”** Haar trajectbegeleider heeft Christa geholpen bij het vinden van een leuke, passende stage **“Ik weet nu veel beter wat ik wil voor de toekomst: werken met kinderen.”**

Inmiddels heeft Christa haar MBO-diploma niveau 2 gehaald: **“Omdat ik er zo hard voor heb gewerkt, heeft mijn begeleider mijn diploma voorzien van een goud randje!”**

Demi (18) ging niet naar school en was behoorlijk gedemotiveerd om ook maar iets te doen. Hele dagen bracht ze in bed door of op straat met slechte vrienden. Toen ze in contact kwam met het 200banenplan had ze er eigenlijk niet zo'n zin in: **“Ik dacht dat alles vanzelf wel weer goed zou komen. Maar dat is natuurlijk niet zo. Je moet er keihard voor werken.”**

Inmiddels gaat het heel goed met Demi. Ze loopt fulltime stage in een Frans restaurant, waar ze als allrounder de hele keuken aan kan: **“Ik herken mezelf soms echt niet meer terug. Zo gemotiveerd ben ik nog nooit geweest. En dat allemaal dankzij mijn trajectbegeleider.”**

Demi wil haar volgende opleiding niet in twee, maar in één jaar volgen: **“Ik wil zo snel mogelijk naar Parijs om daar in verschillende keukens te werken. Ik wil niets anders meer!”**

8 Succesfactoren

Vanuit de ervaringen met de begeleiding van jongeren in het 200banenplan zien wij de volgende succesfactoren:

- **De vraag van de jongere staat centraal.**
Bij de ondersteuning is uitgegaan van wat de jongere wil en kan, rekening houdend met de omstandigheden waarin de jongere verkeert.
- **Heldere afspraken over taakverdeling en verantwoordelijkheden.**
De jongere weet wat er van hem/haar wordt verwacht. Er zijn afspraken over taken en verantwoordelijkheden van andere betrokken partijen. Elke jongere heeft een trajectplan, waarin afspraken zijn vastgelegd.
- **De hulpverlenersachtergrond van de trajectbegeleider.**
De trajectbegeleiders zijn in staat de jongeren te motiveren, ongeacht hun problematiek en motivatieniveau. Jongeren voelen zich serieus genomen en gehoord.
- **Continuïteit in de begeleiding.**
De jongere heeft een vast contactpersoon vanaf het begin van het traject tot aan de nazorgfase. Er is persoonlijk overleg tussen de trajectbegeleider, jongere, werkgever en betrokken partners, zoals gemeente, onderwijs of hulpverlening. Partners weten met wie ze contact kunnen opnemen als dat nodig is.
- **Voldoende capaciteit om jongeren te kunnen begeleiden.**
Een trajectbegeleider ondersteunt continue 15 tot 20 jongeren waarbij 75% van de tijd direct aan jongeren en hun werkgevers wordt besteed en 25% van de tijd aan contacten met onderwijsinstellingen, gemeentelijke instanties, hulpverlenende organisaties en administratieve zaken.
- **Kennis over de arbeidsmarkt.**
De trajectbegeleiders beschikken over kennis van de regionale arbeidsmarkt. Zij weten de partners te vinden die de match kunnen maken tussen de doelgroep en de weg naar passende werkgevers.

9 Hoe verder

Het 200banenplan is gestart in 2014 en gestopt in april 2017. In deze periode zijn een aantal nieuwe wetten ingevoerd, waaronder de Jeugdwet, de Participatiewet en de Wet passend onderwijs. Met de invoering van deze wetgeving zijn de verantwoordelijkheden van de gemeenten, het onderwijs en jeugdhulp veranderd. Deze veranderingen hebben gevolgen voor de manier waarop de samenwerking rond arbeidstoeleiding van kwetsbare jongeren plaatsvindt. Jeugdhulp heeft met het project 200banenplan actief geparticipeerd in de regionale netwerken rond kwetsbare jongeren. Het 200banenplan laat op concreet niveau zien hoe de samenhang tussen de diverse wetten tot resultaat kan leiden. In alle regio's is er gewerkt aan een netwerk, waarbij de kwetsbare jongeren goed in beeld zijn, maatwerk krijgen aangeboden en adequaat worden toegeleid naar werk of opleiding. De afspraken zijn opgenomen in diverse regionale

programma's zoals in Jeugd Werkt van het Regionaal Platform Arbeidsmarkt Noord-Holland-Noord, het overzicht (ondersteunings) aanbod/voorzieningen/instrumenten West-Kennemerland en het programma Match op Meedoen van Gooi&Vechtstreek.

Op bestuurlijk niveau is het van belang dat gemeenten regie en verantwoordelijkheid nemen voor deze groep van hun burgers. Bestuurders van jeugdhulp hebben met betrokken wethouders van de centrumgemeenten afstemming gezocht om de begeleiding door jeugdhulp te borgen in de regionale werkwijze. Regio's streven naar een integrale aanpak, waarin ze samen met partners werken aan het versterken van arbeidstoeleiding voor kwetsbare jongeren. Voor een verdere concretisering van de samenwerking is het van belang dat gemeenten en jeugdhulp helder krijgen hoe zij de samenwerking in de toekomst willen invullen en vormgeven.

10 Tot slot

Het 200banenplan blijkt te voorzien in een behoefte om kwetsbare jongeren de arbeidsmarkt te laten betreden. Zoals uit de cijfers blijkt, kunnen vooral 18+ jongeren voor de nodige ondersteuning niet altijd voldoende terecht bij de gemeentelijke voorzieningen of reguliere re-integratietrajecten. Voor deze doelgroep lijkt de combinatie van een trajectbegeleider als 'spin in het web', het inzetten van hulpverlening en het 'ontzorgen' van de

werkgever, een succesformule te zijn. Jeugdhulp spant zich samen met gemeenten in om in het kalenderjaar 2017 afspraken te maken over de continuering en borging van arbeidstoeleiding door jeugdhulp in de jaren hierna. We spannen ons in om de ontwikkelde integrale werkwijze, producten en diensten en opgebouwde contacten van het 200banenplan blijvend te verankeren in de regionale infrastructuur.



Stacy (22) Ondanks dat Stacy op jonge leeftijd al in aanraking kwam met jeugdhulp, bleef ze verkeerde keuzes maken. Hierdoor kampte ze met groeiende psychische en financiële problemen. Haar leven zag er somber en uitzichtloos uit, totdat ze haar vriend Melvin ontmoette. Hij heeft haar naar eigen zeggen gered van de totale ondergang.

Via hem is ze in contact gekomen met het 200banenplan. Haar trajectbegeleider helpt Stacy met praktische zaken, zoals het aanvragen van een aanvullende uitkering en de doorverwijzing naar een GGZ-psycholoog. Stacy werkt twee dagen per week bij een schoonmaakbedrijf en kan vanwege haar depressie en gebrek aan concentratie nog geen opleiding volgen. Hier droomt ze wel van: **“Als het even kan, meld ik me vandaag nog aan voor de opleiding tot automonteur. Fantastisch lijkt me dat! Dankzij de steun van mijn trajectbegeleider durf ik wat meer voor mezelf op te komen. Ik heb geleerd dat ook ik ertoe doe, of eigenlijk meer dat ik er júst toe doe.”**

Project 200banenplan

Projectorganisatie

Regio Zuid- en Midden Kennemerland

Kenter Jeugdhulp:

Sharon Beentjes

Nicky Berkhout

Jörgen de Sanders

Regio Noord-Holland-Noord

Parlan Jeugd & Opvoedhulp:

Paul Kok

Steff van der Meer

Yildiz Mulder-Saraç

Romina Plomp

Regio Gooi&Vechtstreek

Youké sterke jeugd:

Petra Brugman

Anique Bezemer / Krista van Schaik

Leun de Vries

Projectleiding:

Oda de Graaf

Stuurgroep 200banenplan

Rob van Dam, Kenter Jeugdhulp

Henri Gritter, Youké sterke jeugd

Evert Pater, Leger des Heils

Els Rienstra, Parlan Jeugd & Opvoedhulp

Vormgeving:

Creative Beards

Het 200banenplan is mogelijk gemaakt met subsidie van de Provincie Noord-Holland.

Youké
sterke jeugd



Parlan
Jeugd & Opvoedhulp

kenter
JEUGDHULP